

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Sciences de Gestion

Profil : Management Public

Numéro de poste : 02PAST 8027

Composante de formation IAE School of Management

Personne à contacter pour le suivi du dossier : sophie.bourrel@univ-lorraine.fr

Quotité de travail : 50%

Date de prise de fonction : 01/09/2024

INM : 314

Localisation géographique : Nancy

Le profil recherché

Profil enseignement :

Le professionnel recherché doit avoir une réelle expérience, diversifiée si possible, touchant à l'administration des collectivités territoriales et des organisations publiques de l'Etat. En particulier, il devra permettre aux étudiants d'approfondir leur connaissance de l'organisation administrative de la France, son évolution récente avec les réformes territoriales et la redéfinition des missions des personnes publiques. Il devra en outre avoir une solide expérience professionnelle d'encadrement d'équipe et de gestion de projet dans le champ des collectivités publiques.

Composante /UFR : IAE School of Management Nancy

Filières concernées :

- Licence Administration Economique et Sociale parcours Administration Générale et Territoriale
- Master 1 Management Public
- Master 2 Master 2 Management Public Parcours-type Gestion des Services Administratifs

www.univ-lorraine.fr



Mots clés enseignement : Administration publique et territoriale, gestion de projets publics, management stratégique.

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

L'enseignant associé est destiné à renforcer l'équipe pédagogique de la licence AES et du Master Management public de l'IAE de Nancy plus précisément en licence 3 AES (parcours Administration générale et territoriale), en master 1 Management public et, M2 au sein de la spécialité Gestion des services administratifs (GSA). Une implication particulière est attendue dans le Diplôme Universitaire Secrétaire de Mairie. Il devra donc avoir une connaissance approfondie du contexte d'exercice de ce métier en milieu rural.

Il doit également être bien introduit dans les réseaux professionnels pour pouvoir faciliter la recherche de stages voire d'emplois pour les étudiants de la filière. Il doit enfin pouvoir assumer certaines missions d'animation et de promotion de la formation.

Plus précisément, les missions pédagogiques seraient confiées :

- Appui à l'encadrement du Diplôme Universitaire Secrétaire de Mairie
- encadrement de rapports de stage
- suivi de groupes d'étudiants en projets tuteurés
- contribution au développement des formations du secteur public et participation aux opérations de promotion du master
- participation aux oraux d'entraînement d'admissibilité aux concours
- interface entre le réseau professionnel et l'IAE en vue de faciliter l'obtention de stages, l'insertion professionnelles des étudiants, de partenariats

Equipe pédagogique :

URL Département:

Lieu(x) d'exercice:

Contact pédagogique :

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

www.univ-lorraine.fr



- **Son attractivité et son offre culturelle:** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels: plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

